



Benefity v NET4GAS

Pracovní život

1. Pracovní doba 37,5 hod./týden (vč. zaměstnanců ve směn. provozu dle ZP).
2. Dovolena v délce 5 týdnů.
3. Osobní volno v délce 3 dny.
4. Cestovní náhrady na úrovni horní hranice ZP.
5. Flexibilní pracovní doba, pokud to charakter práce umožňuje.
6. Možnost práce z domova až do výše 50% měsíčního fondu pracovní doby, pokud to charakter práce umožňuje.
7. Stravenkový paušál ve výši 116 Kč.
8. Stravenkový paušál ve výši 232 Kč u delší směny než 11 hod.
9. Občerstvení na pracovišti (zaměstnavatelem dotované automaty Fresh Point / kantýny, káva a čaj zdarma).
10. Online jazykové vzdělávání.

Příplatky

11. Příplatek za práci přesčas ve výši 50 % průměrného výdělku.
12. Příplatky za práci v noci, za pracovní pohotovost, za práci v sobotu a neděli ve výši 10 % průměrného výdělku.
13. Příplatek za zastupování vedoucího zaměstnance v rozpětí od 25 % do 50 % průměrného výdělku.
14. Příplatek za práci ve specifických pracovních režimech a podmínkách až 3.960 Kč měsíčně a další.

Finanční benefity

15. Benefitní balíček ve výši 30 800 Kč (možnost využít na penzijní připojištění, životní pojištění, Cafeterie, DIP).
16. Bonus za doporučení nového zaměstnance 35 000 – 45 000 Kč.
17. Bonus za nepřetržité trvání pracovního poměru od 10-40 let ve výši až 20.000 Kč.
18. Relokační příspěvek ve výši 10.000 Kč / měsíc po dobu jednoho roku.

Zdraví

19. Služba U lékaře (www.ulekare.cz).
20. V případě dlouhodobé nemoci od 61. dne zaměstnavatel dorovnává rozdíl mezi čistým průměrným výdělkem a vyplacenými nemocenskými dávkami.
21. Odměna dárcům krve, kostní dřeně a krevních složek.



Benefity v NET4GAS

Děti

- 22. Podpora rodin s malými dětmi formou daru školce až do výše 10.000 Kč / školní rok.
- 23. Doprovod zdravotně postiženého dítěte do školských a soc. zařízení až do výše 100 placených hodin ročně.
- 24. Doprovod dítěte do školy v 1. školní den – pracovní volno s náhradou mzdy.

Podpora

- 25. Odstupné při ukončení pracovního poměru z organizačních či zdravotních důvodů ve výši až 17ti násobku průměrného měsíčního výdělku.
- 26. Příspěvek na rekvalifikaci v případě ztráty zaměstnání z organizačních důvodů.
- 27. Odměna při odchodu do starobního důchodu ve výši až 9ti násobku průměrného měsíčního výdělku.

Životní situace

- 28. Znemožnění cesty do práce - pracovní volno s náhradou 80 % průměrného výdělku, v případě živelné události na nejvýše 10 dní.
- 29. Placené volno nad rámec zákoníku práce: svatba / registrované partnerství – 3 dny, účast na obřadu sourozence – 1 den, účast na promoci vlastní / manžela / manželky / dítěte – 1 den, stěhování – 2 dny, pohřeb – až 3 dny, organizování a účast na sportovních a jiných akcích schválených jednatelem nebo odbory a další.

Akce / Slevy

- 30. Zaměstnanecké akce – teambuildingy, dobrovolnictví, sportovní výzvy, charitativní akce, firemní soutěže.
- 31. Zvýhodněný odkup firemního majetku.
- 32. Slevy u vybraných společností – T-Mobile, Divadlo Na Fidlovačce, Letuška.cz, produkty Samsung, Hewlett-Packard a TOP Centrum, služby Renomia, jazykové kurzy MB a Glossa.